

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. Sarif Usman, SH., MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : DR. H. Abdul Manaf, MH

Jabatan : Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama Mahkamah Agung RI

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ttd

DR. H. Abdul Manaf, M.H.
NIP. 19580714 198403 1 005

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

Drs. H. Sarif Usman, SH., M.H.
NIP. 19541222.198203.1.001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN TINGGI AGAMA KALIMANTAN
TENGAH**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terjuwudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan.	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan.tepat waktu	100%
		c. Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d. Persentase perkara yang tidak mengajukan - Kasasi - PK	80% 90%
		e. Index responden pengadilan tingkat pertama yang puas terhadap layanan pengadilan	100%
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirimkan ke Pengadilan pengaju tepat waktu	100%
		b. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (Ekonomi Syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%

3.	Meningkatnya kualitas pengawasan	h. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100%
		i. Persentase temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal yang ditindaklanjuti.	100%
		j. Persentase pembinaan dan pengawasan reguler Pengadilan Agama sewilayah PTA Palangka Raya	100%
		k. Persentase monitoring/sidak ke Pengadilan Agama sewilayah PTA Palangka Raya	100%
		l. Persentase pengawasan	100%

		melekat/evaluasi dilaksanakan oleh setiap bagian.	
		m. Persentase rapat rutin/pengawasan melekat dilaksanakan oleh Panitera dan Sekretaris beserta jajarannya.	100%
		n. Persentase rapat rutin evaluasi dan pembinaan yang diikuti oleh seluruh pegawai PTA Palangka Raya.	100%
4.	Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM	f. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial.	100%
		g. Persentase pegawai yang lulus diklat non yudisial	100%
		h. Persentase pejabat yang lulus mengikuti fit and proper test dalam rangka promosi.	100%
		i. Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis	100%
		j. Persentase Pembinaan Mental/Bintal, Apel Pagi, Apel Kesadaran Nasional setiap tanggal 17.	100%
	Meningkatnya kemampuan koordinasi pembuatan SKP Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase kemampuan koordinasi pembuatan SKP yang benar pa PA se Kalteng	100%
	Meningkatnya kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	Persentase kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	100%
	Meningkatnya penyelenggaraan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	Persentase pengelolaan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	100%
	Meningkatnya keakuratan data melalui pembuatan papan formasi dan data pegawai	Persentase keakuratan data formasi pegawai	100%
.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Pangkat pegawai Teknis dan Pegawai Non Teknis pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Pangkat pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama	100%

		Palangka Raya	
5	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	e. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		f. Persentase pembanguan rumah dinas pejabat.	100%
		g. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		h. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	e. Persentase sertifikasi BMN	100%
		f. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		g. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%
		h. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	e. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		f. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		g. Persentase peningkatan penataan dan kodifikasi buku perpustakaan.	100%
		h. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%
	MeningkatnyakemampuankoordinasiPenyusunanPerencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalteng.	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	e. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		f. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		g. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%

		h. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%
Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	i. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%	
	j. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%	
	k. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%	
	l. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%	
	m. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT).	100%	
	n. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%	
	o. Persentase penyusunan LAKIP	100%	
	p. Persentase penyusunan SAKIP	100%	
Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	f. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%	
	g. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%	
	h. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%	
	i. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%	
	j. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%	
	.6. Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	e. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
f. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%		
g. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%		
	h. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%	

Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	g. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
	h. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPH pasal 21).	100%
	i. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
	j. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
	k. Persentase peningkatan pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	100%
	l. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%
Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	d. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
	e. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
	f. Persentase peningkatan kualitas pengelolaan keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Pihak Kedua,

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

DR. H. Abdul Manaf, M.H.
NIP. 19580714 198403 1 005

Drs. H. Sarif Usman, SH., M.H.
NIP. 19541222.198203.1.001

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Darmadi

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Drs. H. Sarif Usman, SH., MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ttd

Drs. H. Sarif Usman, SH., M.H.
NIP. 19541222.198203.1.001

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

Drs, Darmadi
NIP. 19660408 199703 1 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN TINGGI AGAMA KALIMANTAN
TENGAH**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terjuwudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan.	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan.tepat waktu	100%
		c. Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d. Persentase perkara yang tidak mengajukan - Kasasi - PK	80% 90%
		e. Index responden pengadilan tingkat pertama yang puas terhadap layanan pengadilan	100%
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirimkan ke Pengadilan pengaju tepat waktu	100%
		b. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (Ekonomi Syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%

Pihak Kedua,

ttd

Drs. H. Sarif Usman, SH., M.H.
NIP. 19541222.198203.1.001

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

Drs, Darmadi
NIP. 19660408 199703 1 001

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sudirman, SH

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Drs. Darmadi

Jabatan : Panitera Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

ttd

Drs, Darmadi
NIP. 19660408 199703 1 001

Sudirman, SH
NIP. 19561125 198103 1 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN TINGGI AGAMA KALIMANTAN
TENGAH**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terjuwudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan.	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan.tepat waktu	100%
		c. Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d. Persentase perkara yang tidak mengajukan - Kasasi - PK	80% 90%
		e. Index responden pengadilan tingkat pertama yang puas terhadap layanan pengadilan	100%
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirimkan ke Pengadilan pengaju tepat waktu	100%
		b. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (Ekonomi Syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%

Pihak Kedua,

ttd

Drs, Darmadi
NIP. 19660408 199703 1 001

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

Sudirman, SH
NIP. 19561125 198103 1 001

REVISIPERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Muhamad Aini, S,Ag

Jabatan : Panitera Muda Banding Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Sudirman, SH

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

ttd

Sudirman, SH
NIP. 19561125 198103 1 001

H. Muhamad Aini, S.Ag
NIP 19690304 198902 1 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN TINGGI AGAMA KALIMANTAN
TENGAH**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terjuwudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan.	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c. Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d. Persentase perkara yang tidak mengajukan - Kasasi - PK	80% 90%
		e. Index responden pengadilan tingkat pertama yang puas terhadap layanan pengadilan	100%
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirimkan ke Pengadilan pengaju tepat waktu	100%
		b. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (Ekonomi Syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%

Pihak Kedua,

ttd

Sudirman, SH
NIP. 19561125 198103 1 001

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

H. Muhamad Aini, S.Ag
NIP 19690304 198902 1 001

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamidi, SH

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Sudirman, SH

Jabatan : Wakil Panitera Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ttd

Sudirman, SH
NIP. 19561125 198103 1 001

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

Hamidi, SH
NIP 19670701 199402 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN TINGGI AGAMA KALIMANTAN
TENGAH**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terjuwudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan.	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan.tepat waktu	100%
		c. Persentase penurunan sisa perkara	100%
		d. Persentase perkara yang tidak mengajukan - Kasasi - PK	80% 90%
		e. Index responden pengadilan tingkat pertama yang puas terhadap layanan pengadilan	100%
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirimkan ke Pengadilan pengaju tepat waktu	100%
		b. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (Ekonomi Syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%

Pihak Kedua,

ttd

Sudirman, SH
NIP. 19561125 198103 1 001

Palangka Raya, Januari 2018
Pihak Pertama,

ttd

Hamidi, SH
NIP 19670701 199402 1 001

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mukti Ali, S. Ag., MH

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Drs. H. Sarif Usman, SH.,MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 04 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. Sarif Usman, SH., MH
NIP. 19541222.198203.1.001

Mukti Ali, S. Ag, MH
NIP. 19730307.199703.1.004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kemampuan koordinasi pembuatan SKP Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase kemampuan koordinasi pembuatan SKP yang benar pa PA se Kalteng	100%
2.	Meningkatnya kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	Persentase kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama sewilayah PTA Palangka Raya	100%
3.	Meningkatnya penyelenggaraan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	Persentase pengelolaan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	100%
4.	Meningkatnya keakuratan data melalui pembuatan papan formasi dan data pegawai	Persentase keakuratan data formasi pegawai	100%
5.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Pangkat pegawai Teknis dan Pegawai Non Teknis pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Pangkat pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
6.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
7.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	a. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		b. Persentase pembanguan rumah dinas pejabat.	100%
		c. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		d. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
8.	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	a. Persentase sertifikasi BMN	100%
		b. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		c. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%

		d. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
9.	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	a. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		b. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		c. Persentase peningkatan penataan dan kodifikasi buku perpustakaan.	100%
		d. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%
10.	Meningkatnya kemampuan koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
11.	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	i. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		j. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		k. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%
		l. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%
12.	Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	q. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		r. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%
		s. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%
		t. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%
		u. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT).	100%

		v. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%
		w. Persentase penyusunan LAKIP	100%
		x. Persentase penyusunan SAKIP	100%
13.	Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	a. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%
		b. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%
		c. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%
		d. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%
		e. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%
14.	Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	a. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
		b. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%
		c. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%
		d. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%
15.	Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	a. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		b. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPH pasal 21).	100%
		c. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
		d. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan PA Se-Kalteng	100%
		e. Persentase peningkatan	100%

		pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	
		f. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%
16.	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	a. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
		b. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
		c. Persentase peningkatan kualitas pengelola keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Sekretaris

Drs. H. Sarif Usman, SH., MH
NIP. 19541222.198203.1.001

Mukti Ali, S. Ag., MH
NIP. 19730307.199703.1.004

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mursidi, S.H.

Jabatan : Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mukti Ali, S.Ag, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP. 19730307.199703.1.004

Mursidi, S.H.
NIP.19730413.199803.1.003

REVIS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kemampuan koordinasi pembuatan SKP Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase kemampuan koordinasi pembuatan SKP yang benar pa PA se Kalteng	100%
2.	Meningkatnya kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	Persentase kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama sewilayah PTA Palangka Raya	100%
3.	Meningkatnya penyelenggaraan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	Persentase pengelolaan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	100%
4.	Meningkatnya keakuratan data melalui pembuatan papan formasi dan data pegawai	Persentase keakuratan data formasi pegawai	100%
5.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Pangkat pegawai Teknis dan Pegawai Non Teknis pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Pangkat pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
6.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
7.	Meningkatnya kemampuan koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
8.	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	a. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		b. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		c. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%
		d. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%

9.	Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	a. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		b. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%
		c. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%
		d. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%
		e. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT).	100%
		f. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%
		g. Persentase penyusunan LAKIP	100%
		h. Persentase penyusunan SAKIP	100%

Sekretaris

Palangka Raya, 4 Desember 2017
Kabag. Perencanaan dan
Kepegawaian

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP.19730307.199703.1.004

Mursidi, S.H.
NIP.19730413.199803.1.003

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Era Risa Elpurusia, S.E., S.H.

Jabatan : KasubbagRencana Program dan Anggaran Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mursidi, S.H.

Jabatan : Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Palangka Raya, 4 Desember 2017
Pihak Pertama,

Mursidi, S.H.
NIP. 19730413.199803.1.003

Era Risa Elpurusia, S.E., S.H.
NIP.19740719.200312.1.002

REVISI RERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

NO	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kemampuan koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
2.	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	a. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		b. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		m. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%
		n. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%
.	Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	a. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%
		a. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%
		b. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%
		c. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT).	100%
		d. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%
		e. Persentase penyusunan LKJIP	100%

Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian

Palangka Raya, 4 Desember 2017
Kasubbag Rencana Program dan Anggaran

Mursidi, S.H.
NIP. 19730413.199803.1.003

Era Risa Elpurusia, S.E., S.H.
NIP.19740719.200312.1.002

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rika Yunita Pratiwi, S.T.

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian dan Teknologi Informasi Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mursidi, S.H.

Jabatan : Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mursidi, S.H.
NIP. 19730413.199803.1.003

Rika Yunita Pratiwi, S.T.
NIP.19810610.200604.2.002

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mauliannor, S.Ag

Jabatan : Kabag. Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mukti Ali, S.Ag, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya 04 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP. 19730307.199703.1.004

Mauliannor, S.Ag
NIP.19700713 199903 1 004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 TAHUN 2018

UNIT KERJA: PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

1.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	a. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		b. Persentase pembangunan rumah dinas pejabat.	100%
		c. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		d. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
2.	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	a. Persentase sertifikasi BMN	100%
		b. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		c. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%
		d. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
3.	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	a. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		b. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		c. Persentase peningkatan penataan dan kodefikasi buku perpustakaan.	100%
		d. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%
4.	Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	a. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%
		b. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%
		c. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%
		d. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%

		e. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%
5.	Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	a. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
		b. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%
		c. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%
		d. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%
6.	Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	a. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		b. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPH pasal 21).	100%
		c. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
		d. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		e. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		f. Persentase peningkatan pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	100%
		g. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%

7.	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	a. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
		b. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
		c. Persentase peningkatan kualitas pengelola keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Pihak Kedua,

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP. 19730307.199703.1.004

Palangka Raya, 04 Desember 2017
Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP.19700713 199903 1 004

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Misran, SH

Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Pelaporan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mauliannor, S.Ag

Jabatan : Kabag. Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713.199903.1.004

Misran, S.H.
NIP.19751110.199401.1.001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	a. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%
		b. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%
		c. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%
		d. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%
		e. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%
2.	Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	a. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
		b. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%
		c. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%
		d. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%
3.	Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	m. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		n. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPH pasal 21).	100%

		o. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
		f. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		p. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		q. Persentase peningkatan pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	100%
		r. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%
4.	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	g. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
		h. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
		i. Persentase peningkatan kualitas pengelola keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Kabag. Umum dan Keuangan

Kasubbag Keuangan dan Pelaporan

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713.199903.1.004

Misran, SH.
NIP.19750114 199705 1 002

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sofyansaleh Efriyono, S.Pdi

Jabatan : Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mauliannor, S.Ag

Jabatan : Kabag Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713 199903 1 004

Sofyansaleh Efriyono, S.Pdi
NIP. 19820416 200604 1 005

REVIS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA: PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

1.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	i. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		j. Persentase pembanguan rumah dinas pejabat.	100%
		k. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		l. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
2.	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	i. Persentase sertifikasi BMN	100%
		j. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		k. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%
		l. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
3.	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	i. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		j. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		k. Persentase peningkatan penataan dan kodefikasi buku perpustakaan.	100%
		l. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%

Palangka Raya, 4 Desember 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713 199903 1 004

Sofyansaleh Efriyono, S.Pdi
NIP. 19820416 200604 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mukti Ali, S. Ag., MH

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Drs. H. Sarif Usman, SH.,MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Tengah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. Sarif Usman, SH., MH
NIP. 19541222.198203.1.001

Mukti Ali, S. Ag, MH
NIP. 19730307.199703.1.004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kemampuan koordinasi pembuatan SKP Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase kemampuan koordinasi pembuatan SKP yang benar pa PA se Kalteng	100%
2.	Meningkatnya kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	Persentase kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama sewilayah PTA Palangka Raya	100%
3.	Meningkatnya penyelenggaraan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	Persentase pengelolaan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	100%
4.	Meningkatnya keakuratan data melalui pembuatan papan formasi dan data pegawai	Persentase keakuratan data formasi pegawai	100%
5.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Pangkat pegawai Teknis dan Pegawai Non Teknis pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Pangkat pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
6.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
7.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	e. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		f. Persentase pembangunan rumah dinas pejabat.	100%
		g. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		h. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
8.	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	e. Persentase sertifikasi BMN	100%
		f. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		g. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%

		h. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
9.	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	e. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		f. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		g. Persentase peningkatan penataan dan kodefikasi buku perpustakaan.	100%
		h. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%
10.	Meningkatnya kemampuan koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
11.	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	o. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		p. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		q. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%
		r. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%
12.	Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	y. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		z. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%
		aa. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%
		bb. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%
		cc. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan	100%

		(PKT).	
		dd. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%
		ee. Persentase penyusunan LAKIP	100%
		ff. Persentase penyusunan SAKIP	100%
13.	Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	f. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%
		g. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%
		h. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%
		i. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%
		j. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%
14.	Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	e. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
		f. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%
		g. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%
		h. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%
15.	Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	g. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		h. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPH pasal 21).	100%
		i. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
		j. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan	100%

		PA Se-Kalteng	
		k. Persentase peningkatan pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	100%
		l. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%
16.	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	d. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
		e. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
		f. Persentase peningkatan kualitas pengelola keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Sekretaris

Drs. H. Sarif Usman, SH., MH
NIP. 19541222.198203.1.001

Mukti Ali, S. Ag., MH
NIP. 19730307.199703.1.004

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mursidi, S.H.

Jabatan : Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mukti Ali, S.Ag, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP. 19730307.199703.1.004

Mursidi, S.H.
NIP.19730413.199803.1.003

REVIS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kemampuan koordinasi pembuatan SKP Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase kemampuan koordinasi pembuatan SKP yang benar pa PA se Kalteng	100%
2.	Meningkatnya kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	Persentase kemampuan pengelolaan SIKEP pada Pengadilan Agama se wilayah PTA Palangka Raya	100%
3.	Meningkatnya penyelenggaraan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	Persentase pengelolaan administrasi Sub Bagian Kepegawaian	100%
4.	Meningkatnya keakuratan data melalui pembuatan papan formasi dan data pegawai	Persentase keakuratan data formasi pegawai	100%
5.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Pangkat pegawai Teknis dan Pegawai Non Teknis pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Pangkat pada wilayah Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
6.	Meningkatnya penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	Persentase penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala pada Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya	100%
7.	Meningkatnya kemampuan koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
8.	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	e. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		f. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		g. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%
		h. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%

9.	Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	i. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		j. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%
		k. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%
		l. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%
		m. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT).	100%
		n. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%
		o. Persentase penyusunan LAKIP	100%
		p. Persentase penyusunan SAKIP	100%

Sekretaris

Palangka Raya, 01 Februari 2018
Kabag. Perencanaan dan
Kepegawaian

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP.19730307.199703.1.004

Mursidi, S.H.
NIP.19730413.199803.1.003

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Era Risa Elpurusia, S.E., S.H.

Jabatan : KasubbagRencana Program dan Anggaran Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mursidi, S.H.

Jabatan : Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Palangka Raya, 01 Februari 2018
Pihak Pertama,

Mursidi, S.H.
NIP. 19730413.199803.1.003

Era Risa Elpurusia, S.E., S.H.
NIP.19740719.200312.1.002

REVISI RERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

NO	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kemampuan koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran Pengadilan Agama Se Kalimantan Tengah	Persentase peningkatan kemampuan Koordinasi Penyusunan Perencanaan Program Anggaran yang sesuai kebutuhan dan tepat sasaran pada Pengadilan Agama se Kalteng	100%
2.	Peningkatan kualitas dan Kuantitas perencanaan program anggaran	c. Persentase peningkatan program anggaran	100%
		d. Persentase kualitas penyusunan anggaran	100%
		s. Persentase ketepatan waktu pelaksanaan penyusunan anggaran	100%
		t. Persentase usulan belanja modal peralatan dan mesin dan gedung dan bangunan.	100%
.	Peningkatan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program dan anggaran	b. Persentase penyusunan konsep Rencana Kerja (Renja).	100%
		g. Persentase penyusunan konsep Rencana Strategis (Renstra).	100%
		h. Persentase penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	100%
		i. Persentase penyusunan Penetapan Kinerja Tahunan (PKT).	100%
		j. Persentase penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU)	100%
		k. Persentase penyusunan LKJIP	100%

Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian

Palangka Raya, 01 Februari 2018
Kasubbag Rencana Program dan Anggaran

Mursidi, S.H.

Era Risa Elpurusia, S.E., S.H.

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rika Yunita Pratiwi, S.T.

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian dan Teknologi Informasi Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mursidi, S.H.

Jabatan : Kabag. Perencanaan dan Kepegawaian Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mursidi, S.H.
NIP. 19730413.199803.1.003

Rika Yunita Pratiwi, S.T.
NIP.19810610.200604.2.002

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mauliannor, S.Ag

Jabatan : Kabag. Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mukti Ali, S.Ag, M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya 01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP. 19730307.199703.1.004

Mauliannor, S.Ag
NIP.19700713 199903 1 004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA: PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

1.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	e. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		f. Persentase pembangunan rumah dinas pejabat.	100%
		g. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		h. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
2.	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	e. Persentase sertifikasi BMN	100%
		f. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		g. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%
		h. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
3.	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	e. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		f. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		g. Persentase peningkatan penataan dan kodefikasi buku perpustakaan.	100%
		h. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%
4.	Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	f. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%
		g. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%
		h. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%

		i. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%
		j. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%
5.	Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	e. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
		f. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%
		g. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%
		h. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%
6.	Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	d. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		e. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPh pasal 21).	100%
		f. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
		e. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		h. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		i. Persentase peningkatan pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	100%
		j. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%

7.	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	d. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
		e. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
		f. Persentase peningkatan kualitas pengelola keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Pihak Kedua,

Mukti Ali, S.Ag, M.H.
NIP. 19730307.199703.1.004

Palangka Raya, 01 Februari 2018
Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP.19700713 199903 1 004

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Misran, SH

Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Pelaporan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mauliannor, S.Ag

Jabatan : Kabag. Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713.199903.1.004

Misran, S.H.
NIP.19751110.199401.1.001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran	k. Persentase peningkatan pelaksanaan administrasi perbendaharaan dan tata kelola bidang keuangan.	100%
		l. Persentase peningkatan kesejahteraan pegawai melalui pembayaran gaji pegawai tepat waktu.	100%
		m. Persentase peningkatan pelayanan pengajuan usulan pembayaran tunjangan khusus kinerja PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah.	100%
		n. Persentase peningkatan pembayaran uang lembur.	100%
		o. Persentase peningkatan kualitas SDM melalui Bimtek keuangan.	100%
2.	Peningkatan realisasi dan penyerapan anggaran.	i. Persentase peningkatan pelaksanaan pencairan belanja barang operasional perkantoran	100%
		j. Persentase peningkatan pencairan belanja barang non operasional perkantoran.	100%
		k. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan belanja modal.	100%
		l. Persentase peningkatan ketepatan waktu pencairan biaya anggaran pelaksanaan pengawasan pelayanan publik Peradilan Agama.	100%
3.	Peningkatan Pelaksanaan Administrasi Pelaporan Keuangan sesuai SAP (Sistem Akuntansi Pemerintah).	s. Persentase peningkatan ketepatan waktu laporan Realisasi Anggaran (LRA) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		t. Persentase peningkatan ketepatan waktu pelaporan SPT Tahunan (PPH pasal 21).	100%

		u. Persentase ketepatan waktu peningkatan penyampaian laporan UKP4 dan TEPPA	100%
		l. Persentase evaluasi pelaksanaan anggaran melalui aplikasi online MONEV dan PP 39.	100%
		v. Persentase peningkatan pelaporan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) PTA dan PA Se-Kalteng.	100%
		w. Persentase peningkatan pelaporan Keuangan (LK) SAKPA/SAIBA dan Korwil/CALK/CALK-BMN	100%
		x. Persentase peningkatan penyampaian laporan pertanggungjawaban Remunerasi PTA dan PA Se-Kalimantan Tengah	100%
4.	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan	j. Persentase peningkatan SDM melalui pelaksanaan Bimtek Keuangan	100%
		k. Persentase peningkatan kualitas keuangan melalui pelatihan / DDTK	100%
		l. Persentase peningkatan kualitas pengelola keuangan melalui sarana prasarana yang memadai.	100%

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Kabag. Umum dan Keuangan

Kasubbag Keuangan dan Pelaporan

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713.199903.1.004

Misran, SH.
NIP.19750114 199705 1 002

REVISI PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sofyansaleh Efriyono, S.Pdi

Jabatan : Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga Pengadilan Tinggi Agama
Palangka Raya

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Mauliannor, S.Ag

Jabatan : Kabag Umum dan Keuangan Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713 199903 1 004

Sofyansaleh Efriyono, S.Pdi
NIP. 19820416 200604 1 005

REVIS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

UNIT KERJA: PENGADILAN TINGGI AGAMA PALANGKA RAYA

1.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana	m. Persentase Pembangunan gedung kantor sesuai proto type.	100%
		n. Persentase pembanguan rumah dinas pejabat.	100%
		o. Persentase pengadaan barang-barang inventaris kantor.	100%
		p. Persentase peningkatan pengelolaan dan pemeliharaan inventaris kantor.	100%
2.	Peningkatan Tata Kelola Barang Milik Negara (BMN).	m. Persentase sertifikasi BMN	100%
		n. Persentase peningkatan pemeliharaan BMN	100%
		o. Persentase Input data kepemilikan SIMAK BMN	100%
		p. Persentase usulan dan capaian penghapusan BMN yang sudah rusak berat.	100%
3.	Peningkatan Tata Kelola Kearsipan dan Perpustakaan.	m. Persentase peningkatan pengelolaan arsip dinamis.	100%
		n. Persentase penyelesaian tata persuratan.	100%
		o. Persentase peningkatan penataan dan kodefikasi buku perpustakaan.	100%
		p. Persentase peningkatan pemeliharaan buku-buku perpustakaan.	100%

Palangka Raya,01 Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Mauliannor, S.Ag
NIP. 19700713 199903 1 004

Sofyansaleh Efriyono, S.Pdi
NIP. 19820416 200604 1 005

